

FICHE PEDAGOGIQUE

Fiche Grille personnalisée de critères de priorisation

Acquisition de la compétences à s'orienter H

V1.00

15/02/2026

Fabien BELTRAME, Ph.D.

| Critères | Monteur de chalets en bois | Poseur de charpentes traditionnelles | Électricien du bâtiment | Enseigniste | Animateur de ligne de fabrication électronique |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------|--|
| mobilité géographique | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| offres d'emploi | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| famille | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| conditions de travail | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| Total | 4 | 6 | 2 | 3 | 0 |
| Classement | 2 | 1 | 4 | 3 | 5 |

Si vous avez téléchargé cette fiche ailleurs que sur le site, assurez-vous d'avoir la dernière version ici : <http://deporientation.free.fr/Ressources/Ressources.html>

Fiche grille personnalisée de critères de priorisation

Dans le cadre de l'acquisition de la compétence à s'orienter « prioriser des pistes de métier »

Etape 1 : Ordonner la liste des pistes professionnelles

A ce stade, vous disposez d'une liste de pistes d'évolution professionnelle sous forme d'intitulé métier.

Pour notre exemple, les fiches F1501, F1602 et H2501 du ROME ont été retenues. Dans ces fiches, voici les 5 appellations métiers que la personne a sélectionnés :

1. Monteur / Monteuse de chalets en bois
2. Poseur / Poseuse de charpentes traditionnelles
3. Électricien / Électricienne du bâtiment
4. Enseigniste
5. Animateur / Animatrice de ligne de fabrication électronique

Il s'agit maintenant d'ordonner cette liste. Pour cela, on va utiliser la grille d'évaluation critériée.

Etape 2 : Concevoir sa propre grille d'évaluation

Il s'agit de définir les critères qui sont importants de votre point de vue. Ces critères vous sont donc tout à fait personnels. Par exemple voici quelques critères possibles :

- la mobilité géographique : ce métier existe-t-il près de chez moi ou bien devrais-je déménager ?
- la congruence avec les intérêts professionnels : est-elle totale, partielle ou éloignée ?
- les offres d'emploi : y-a-t-il beaucoup d'offres d'emploi pour ce métier ?
- la dimension familiale : quid des enfants, du conjoint, des finances, de la maison, etc ... ?
- le salaire : quels sont les salaires moyens pour ce métier ?
- les conditions de travail : travail de nuit, le week-end, déplacements professionnels, etc ... ?
- la formation : est-il nécessaire de suivre une formation pour accéder à ce métier ?
- etc ...

Il s'agit maintenant de dessiner un tableau dans lequel on va retrouver les métiers sur la première ligne et les critères dans la première colonne

| Critères/Métiers | Monteur de chalets en bois | Poseur de charpentes traditionnelles | Électricien du bâtiment | Enseigniste | Animateur de ligne de fabrication électronique |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------|--|
| mobilité géographique | | | | | |
| offres d'emploi | | | | | |
| famille | | | | | |
| conditions de travail | | | | | |

Ensuite vous allez évaluer, pour chaque métier, le niveau de satisfaction de vos critères de choix avec une note de 0 à 2 :

- Note 2 : si le métier remplit tout à fait le critère tel que vous l'avez défini
- Note 1 : si le métier ne le remplit que partiellement
- Note 0 : si le critère n'est pas satisfait par le métier

Ensuite, il suffit de faire le total pour chaque métier (en colonne). Puis de les classer par ordre décroissant de ce total.

| Critères | Monteur de chalets en bois | Poseur de charpentes traditionnelles | Électricien du bâtiment | Enseigniste | Animateur de ligne de fabrication électronique |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------|--|
| mobilité géographique | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| offres d'emploi | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| famille | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| conditions de travail | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| Total | 4 | 6 | 2 | 3 | 0 |
| Classement | 2 | 1 | 4 | 3 | 5 |

Les pistes d'évolution professionnelle sont maintenant listées et priorisées par ordre décroissant de préférence. Dans notre exemple, la personne va mettre en œuvre son projet d'évolution professionnelle vers le métier de « Poseur de charpentes traditionnelles ». Et si elle rencontre des difficultés avec cette piste, elle pourra envisager le métier qui se situe en 2ème position « Monteur de chalet en bois »

GRILLE D'EVALUATION CRITERIEE DE MES PISTES METIERS

| Critères/Métiers | | | | | |
|------------------|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Total | | | | | |
| | | | | | |
| Classement | | | | | |

***Grille d'évaluation critériée :** métier dans la 1ere ligne, critère dans la 1ere colonne – note de 0 « critère pas du tout satisfait » à 2 « critère tout à fait satisfait »