

FICHE PEDAGOGIQUE

Fiche description détaillée RIASEC

Acquisition de la compétence à s'orienter G

V1.00

15/03/2026

Fabien BELTRAME, Ph.D.



Profil	Caractéristiques	Exemples de métiers
R	Réaliste	Technicien, Ingénieur, Architecte
I	Investigateur	Chercheur, Scientifique, Analyste
A	Artiste	Designer, Créateur, Artisan
S	Social	Enseignant, Conseiller, Médical
E	Entrepreneur	Manager, Commerçant, Chef d'entreprise
C	Convenable	Administratif, Service client, Accueil

Si vous avez téléchargé cette fiche ailleurs que sur le site, assurez-vous d'avoir la dernière version ici :

<http://deporientation.free.fr/Ressources/Ressources.html>

Fiche description détaillée des profils RIASEC

Dans le cadre de l'acquisition de la compétence à s'orienter « trouver des pistes de métier diversifiées »

Objectif : acquérir la connaissance des 6 types RIASEC en mobilisant la grille de description détaillée des profils RIASEC :

La fiche de description détaillée des profils RIASEC est à imprimer en format A3. Elle peut également être consultée sur internet sur cette adresse : <https://tinyurl.com/2co9lcy4>

Le formateur décide ensuite de la méthode pédagogique qu'il mobilise pour amener la/les personne(s) à acquérir la connaissance des 6 profils du modèle RIASEC de John Holland.

Exemple :

Dans le cadre d'une session collective de formation à l'acquisition de la compétence G du référentiel des compétences à s'orienter, le formateur demande aux jeunes de se mettre en sous-groupes d'environ 4 ou 5 participants.

Puis il distribue une feuille de description détaillée des profils à chaque sous-groupe. Il leur donne comme objectif de prendre connaissance des 6 lettres puis d'identifier 2 caractéristiques qui leur semblent majeures (différenciantes) de chaque catégorie. Chaque sous-groupe inscrit sur 2 post'it par lettre ces caractéristiques.

Le formateur dispose 6 feuilles de paperboard adhésif au mur avec les 6 catégories RIASEC

Après un temps de travail de 15 minutes environ, c'est le temps de debriefing.

Un représentant de chaque sous-groupe vient coller ses 2 post'it sur la 1ere feuille : le Réaliste. Puis on passe aux échanges et le formateur s'assure que les post'it correspondent bien à des caractéristiques de la lettre concernée et qu'il n'y a pas de post'it d'une autre catégorie. Le groupe passe ensuite à la seconde lettre. Et ainsi de suite pour les 6 lettres RIASEC.

Ici, si le temps le permet, le formateur peut demander aux jeunes de citer un métier de cette catégorie, autre que les métiers donnés en exemple sur la feuille de description détaillée.

Pour s'assurer de la bonne acquisition de cette connaissance, le formateur peut utiliser un quiz en 10 questions comme celui présenté ci-dessous. Ce quiz est disponible au format présentation LibreOffice (.odp) dans le kit pédagogique des compétences à s'orienter

QUIZ RIASEC

Voici un **quiz de 10 questions** pour évaluer la connaissance du **modèle RIASEC de John L. Holland**.

-
1. Que signifie l'acronyme **RIASEC** ?
- A. Réaliste – Innovateur – Artistique – Social – Entrepreneur – Conventionnel
 - B. Réaliste – Investigateur – Artistique – Social – Entreprenant – Conventionnel
 - C. Responsable – Investigateur – Artistique – Social – Économique – Créatif
 - D. Réaliste – Intellectuel – Artistique – Social – Entrepreneur – Comptable
-
2. Quel type RIASEC correspond le mieux aux personnes qui aiment **travailler avec des outils, machines ou activités manuelles** ?
- A. Social
 - B. Artistique
 - C. Réaliste
 - D. Conventionnel
-
3. Quel type RIASEC est associé aux personnes qui aiment **analyser, résoudre des problèmes scientifiques et faire de la recherche** ?
- A. Investigateur
 - B. Entreprenant
 - C. Conventionnel
 - D. Social
-
4. Quel type correspond aux personnes attirées par **la créativité, l'expression artistique et l'imagination** ?
- A. Artistique
 - B. Réaliste
 - C. Social
 - D. Investigateur
-
5. Quel type RIASEC regroupe les personnes qui aiment **aider, enseigner ou accompagner les autres** ?
- A. Entreprenant
 - B. Social
 - C. Conventionnel
 - D. Investigateur
-
6. Le type **Entreprenant** est généralement associé à :
- A. La gestion, la persuasion et le leadership
 - B. Le travail scientifique
 - C. Les tâches administratives
 - D. Les activités manuelles
-
7. Quel type RIASEC préfère **les tâches organisées, administratives et structurées** ?
- A. Conventionnel
 - B. Social
 - C. Artistique
 - D. Investigateur
-
8. Selon le modèle de Holland, les individus sont généralement caractérisés par :
- A. Un seul type
 - B. Deux types uniquement
 - C. Une combinaison de plusieurs types
 - D. Aucun type

-
9. Quel est l'objectif principal du modèle RIASEC ?
- A. Mesurer l'intelligence
 - B. Aider à choisir un métier compatible avec sa personnalité
 - C. Évaluer les performances scolaires
 - D. Déterminer le quotient émotionnel
-
10. Dans l'application du modèle RIASEC, la satisfaction professionnelle est généralement plus forte lorsque :
- A. Le salaire est élevé
 - B. La personnalité correspond à l'environnement professionnel
 - C. Le travail utilise un ordinateur
 - D. Le travail est facile
-

Corrigé

- 1. B
- 2. C
- 3. A
- 4. A
- 5. B
- 6. A
- 7. A
- 8. C
- 9. B
- 10. B

Description détaillée des profils RIASEC

	REALISTE	INVESTIGATEUR	ARTISTIQUE	SOCIAL	ENTREPRENANT	CONVENTIONNEL
Description	Les réalistes aiment les activités concrètes qui impliquent de manipuler des objets ou machines, et les emplois où ils peuvent rapidement voir le résultat de leur travail. Par exemple, mécanicien automobile, plombier chauffagiste, géomètre, exploitant agricole ou encore électricien sont des métiers pour les réalistes ! On les reconnaît à travers ces adjectifs : réservés, endurants, francs, pratiques, honnêtes, modestes, naturels, matérialistes. Si les réalistes ont de bonnes capacités physiques et techniques, en revanche ils sont moins à l'aise dans les interactions sociales et les activités humaines comme l'éducation, la pédagogie... En résumé, habiles de leurs mains, les réalistes sont peu bavards et préfèrent bricoler que parler !	Les investigateurs sont des enquêteurs en herbe ! Ils aiment comprendre et analyser le fonctionnement des phénomènes physiques, culturels et biologiques pour mieux les contrôler. On retrouve leur esprit scientifique dans plusieurs domaines, mais surtout dans des postes comme biologiste, chimiste, physicien, anthropologue, géologue, technicien de laboratoire médical, ou encore enquêteur, ingénieur, dépanneur. Ils sont doués en maths, sciences et en recherche en général mais ce ne sont pas des leaders. Commander et diriger : c'est pas leur truc ! Plutôt théoriques, ils sont curieux, indépendants, modestes, intellectuels, précis, critiques, raisonnés, méthodiques et réservés. En revanche, se faire remarquer, convaincre les autres ou effectuer des tâches trop répétitives ne sont pas des choses qui correspondent aux investigateurs.	Les Artistiques préfèrent les activités libres, pas trop routinières ou encadrées, où leur créativité peut s'exprimer. Ils sont doués pour l'écriture, la musique ou l'art et aiment créer des formes ou objets d'art à partir de matériaux physiques ou verbaux. Les occupations artistiques qui leur correspondent : compositeur, musicien, metteur en scène, écrivain, décorateur-ensemblier, acteur, photographe, Webmaster, Game designer. Ils ont peu d'intérêt pour le travail routinier, répétitif, trop ordonné et qui suit des règles précises. En revanche, ils ont un goût prononcé pour l'esthétisme et sont décrits comme indépendants, originaux, idéalistes et impulsifs.	Les personnes de type Social aiment aider les autres : soigner, enseigner, informer... Leurs activités sont orientées vers les contacts humains, comme celles de l'enseignant, du conseiller d'orientation, du psychologue, de l'assistant de service social ou de l'animateur socioculturel. À l'aise dans les relations sociales, ils sont au contraire peu doués pour la mécanique et les sciences. On les décrit comme bienveillants, délicats, responsables, généreux, convaincants, serviables, compréhensifs, sociables, perspicaces et sympathique. Ils n'apprécient pas les activités trop manuelles, ordonnées ou automatiques qui demandent souvent la manipulation d'outils ou machines.	Les entrepreneurs aiment les challenges ! Ils donnent tout pour atteindre leurs objectifs dans l'entreprise. Les postes qui leur correspondent sont celui de vendeur, directeur, responsable marketing, agent immobilier, promoteur de sports ou encore réalisateur de télévision. Avec leur caractère de leader et leur influence naturelle, ils s'expriment facilement. On les décrit souvent comme aventureux, énergiques, sociables, ambitieux, impulsifs, sûrs d'eux-mêmes, aimant la vie, optimistes, parfois autoritaire. En revanche, ils sont peu doués pour les sciences et n'aiment pas les activités trop automatiques où ils doivent exécuter, observer, analyser plutôt qu'entreprendre et mener.	Les conventionnels aiment les tâches très ordonnées, claires, voire routinières, par exemple : tenir des comptes, classer et reproduire des documents, ranger des données écrites et numériques selon une organisation définie à l'avance, utiliser des machines de bureau... Les métiers qui leur correspondent sont donc proches de comptable, secrétaire, agent administratif, banquier, expert en fiscalité, agent d'escal, conducteur de travaux ou greffier. Les arts, c'est pas leur truc ! Doués pour le travail de bureau, on les décrit comme persistants, conformistes, réfléchis, méthodiques, disciplinés, pratique, conservateurs, obéissants et soignés. Les conventionnels n'aiment pas les activités mal définies, trop libres, exploratrices ou sans procédures.
Environnement	Environnement simple et naturel. Il aime manier des outils ou conduire des « machines ». Il est habile avec ses mains et/ou a de l'endurance physique. Il est régulier dans son travail et aime obtenir des résultats concrets.	Il a besoin d'activités qui le stimule intellectuellement. Il travaille souvent dans le milieu scientifique (de la chimie aux sciences sociales, en passant par le médical). Il préfère travailler seul, il aime analyser, observer et expérimenter pour comprendre les phénomènes qui l'entourent. Mais il n'aime pas se reposer sur ses acquis ! Peu intéressé par les relations avec les autres, il a besoin que son environnement bouge, et cela passe par l'apprentissage permanent de nouvelles choses.	L'artistique s'oppose au type conventionnel. Dans son environnement de travail, il doit se sentir libre de s'exprimer. Au-delà du domaine purement artistique, sa créativité peut aussi se manifester dans d'autres types d'activités. Il n'aime pas les tâches trop répétitives et contraignantes. Il apprécie le changement dans son travail et s'adapte facilement à de nouvelles conditions.	Le social est celui qui s'éloigne le plus du type réaliste. Il recherche les contacts avec les autres pour les conseiller, les informer, les aider... ce qui le pousse vers des activités plutôt sociales ou de communication. Leader et populaire, il aime être au centre des activités et est peu motivé pour les activités administratives. Il est à l'aise dans un environnement chaleureux et participatif.	Il aime prendre des initiatives et influencer les autres grâce à son pouvoir de persuasion et son sens de l'organisation. Réactif et combatif, il lui faut relever des challenges à la hauteur de son ambition. Il a le goût des affaires et des activités commerciales. Il aime diriger les autres, prendre des décisions rapidement, réaliser de grands projets.	Apprécie les environnements stables et structurés. D'une grande conscience professionnelle, il aime le travail bien fait, l'exactitude et la rapidité d'exécution. Il a le sens des chiffres, apprécie les activités de gestion. Il apparaît soit comme un bon exécutant soit comme un réalisateur méthodique et exige des directives claires. Il accorde de l'importance à la réussite matérielle et sociale.
Activités types	Réparer, utiliser des outils, conduire des machines, travailler avec ses mains, se dépenser physiquement	Résoudre des problèmes, conduire des recherches, analyser des données, travailler de façon autonome	Jouer un rôle, décorer, créer, imaginer, écrire, s'exprimer	Enseigner, conseiller, aider, informer, rencontrer des personnes	Vendre, gagner de l'argent, faire de la politique, diriger, décider, convaincre, persuader	Organiser, vérifier, classer, rédiger des notes, gérer
Points forts	Modestie, franchise, efficacité dans le travail, autonomie, gestion efficace du temps, capacité à résoudre des problèmes, calme, bon sens, dynamisme	Esprit critique et d'analyse, indépendance, curiosité, rigueur, méthode	Indépendance, sensibilité, idéalisme, créativité, originalité, anticipation	Générosité, tolérance, responsabilité, communication, expression verbale, idéalisme, coopération, disponibilité, diplomatie	Dynamisme, aptitude à prendre des risques, stratège, popularité due à son attitude de leader, capacités d'expression, persuasion, persévérance, extraverti	Application, calme, méthode, fiabilité, perfectionnisme, implication professionnelle, persévérance, rigueur, minutie, loyauté
Métiers	Conducteur d'autobus, Militaire, Réparateur automobile, Sylviculteur, Géomètre Expert, Ingénieur hydrologue, Paysagiste, Grutier, Agent d'entretien du bâtiment	Ingénieur informaticien, Biologiste, Médecin, Mathématicien, Sociologue, Chargé d'études marketing, Consultant en informatique, Météorologue, Technicien d'analyses biomédicales, enquêteur, dépanneur	Concepteur multimédia, Publicitaire, Journaliste, Designer industriel, Musicien, Professeur d'arts, Maquilleuse, Responsable d'édition, Technicien vidéo, photographe, Webmaster, Game designer	Animateur socioculturel, Conseiller principal d'éducation, Professeur des écoles, Masseur-kinésithérapeute, Assistant de service social, Ergothérapeute, Agent d'accueil touristique, Infirmier, psychologue	Directeur général, Responsable marketing, Agent immobilier, Maître d'hôtel, Responsable des ressources humaines, Vendeur automobile, technico-commercial, Chef de projet événementiel, Assistant en publicité	Agent d'escal, Comptable, Conducteur de travaux BTP, Banquier, Agent des impôts, Acheteur public, Greffier, Actuaire, Secrétaire médical, acheteur, Clerc de notaire, Conseiller en assurances
Caractéristiques	Sens pratique, aventureux, capacités mécaniques, peu à l'aise dans les rapports sociaux, peu d'intérêt pour la nouveauté	Capacités à se questionner, à programmer des projets complexes, aptitudes scientifiques, difficulté à diriger une équipe, à prendre des décisions concrètes et à s'intéresser à la mise en oeuvre concrète du travail	Fort enthousiasme face à des activités nouvelles et attirantes. Impulsif, travaillera plus facilement dans des environnements flexibles ou peu contraignants. Peu pratique et peu diplomate, présente parfois des difficultés à s'intégrer dans une équipe.	Doué pour les relations humaines. Se mobilise facilement, sait agir intelligemment dans des situations sociales. Difficulté à trancher par souci de "blesser". Peut manquer de rigueur avec les chiffres et les budgets à gérer.	Convaincant, compétitif, besoin d'activités, goût de l'argent, esprit aventureux, parfois autoritaire, difficulté à se projeter loin dans l'avenir, se précipite parfois trop	Prudent, difficulté à innover, à remettre en cause le savoir acquis, résiste un peu au changement, peu imaginatif, respectueux des hiérarchies, organisé